

Kotikartanoyhdistys ry

Toimintasuunnitelma v. 2012

Hyväksytty vuosikokouksessa 17.11.2011



SISÄLTÖ

1. YLEISTÄ.....	3
2. YHTEISÖLLINEN OSALLISTUMIS-, TUKI- JA KURSSITOIMINTA.....	4
2.1 Monimuotoisen kansalaisia hyödyttävän kohtaamispaikan ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen	4
2.2. Hyvinvoinnin ja osallistumismahdollisuuksien edistäminen	5
3. KRIISIKESKUSTOIMINTA.....	7
3.1 Asiantuntevan kriisiavun järjestyminen nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti	7
3.2 Tukihenkilötoiminnan kehittäminen	8
4. SOSIAALINEN TYÖLLISTÄMISTOIMINTA	8
4.1 Starttivalmennus.....	9
4.2 Ammatillisten opintojen ohjaus ja tukitoimet.....	9
4.3 Yksilövalmennus	9
4.4 Työvalmennus	10
4.5 Työhönvalmennus.....	10
5. VERKOSTOYHTEISTYÖ JA KUMPPANUUDET.....	10
6. RESURSSIT VUODELLE 2012	12
6.1 Henkilöstöressurit	12
6.2 Taloudelliset resurssit.....	12



1. YLEISTÄ

Kotikartanoyhdistys ry on järjestöjen vuonna 1996 perustama yleishyödyllinen yhdistys, joka tarjoaa ihmisläheisen toimintaympäristön kansalaisille, jäsenjärjestöille ja monille muille toimijoille Joensuun seudulla ja koko Pohjois-Karjalassa. Yhdistyksen perustajajärjestöjä oli 16, nyt jäsenjärjestöjä on 44.

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää psyykkisesti sairaiden ja heidän omaisten psykososiaalista kuntoutumista ja samalla toimia myös muiden vammaisryhmien ja heidän omaisten kuntoutumisen edistämiseksi ja tehostamiseksi. Lisäksi yhdistys toimii mainittujen ryhmien koulutuksellisten toimintamahdollisuuksien parantamiseksi ja edistämiseksi.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää voittoa tavoittelematta

- psykososiaalista kuntoutusta ja virkistys- ja vertaistukitoimintaa pitkäaikaistyöttömille ja mielenterveyskuntoutujille
- järjestää tuettua asumispalvelua mielenterveyskuntoutujille
- järjestää toimintaympäristön jäsenjärjestöille
- järjestää koulutus- ja kurssitoimintaa jäsenilleen
- järjestää työpajatoimintaa
- osallistuu yhdistyksen tarkoitusta edistäviin projekteihin

Kotikartanon katon alla toimii moninainen, erilaisten ihmisten muodostama yhteisö, jossa arvostetaan ja kunnioitetaan erilaisuutta, annetaan jokaiselle mahdollisuus osallisuuteen ja tekemiseen sekä hyödyntää omaa asiantuntijuuttaan ja osaamistaan.

Kotikartanoyhdistys ry:n toiminnat ovat kokonaisvaltaisesti terveyttä ja hyvinvointia edistäviä ja syrjäytymistä ehkäiseviä ja/tai syrjäytymiskierteitä katkaisevia

Työ- ja erilaiset ryhmätoiminnat antavat kokemuksen kuulumisesta yhteisöön. Mielekkään tekemisen kautta osallistujat saavat onnistumisen kokemuksia ja luottamus omaan itseen vahvistuu.

Työttömyyden ja huono-osaisuuden lieveilmiöinä näkyy lisääntyneet päihde-, mielenterveys- ja ihmissuhdeongelmat. Toimeentulon niukkuus ja syrjäytyminen tulee myös esille päivittäin toiminnoissamme. Kotikartanoyhdistys ry tarjoaa asiakkaille työpaikanomaisen ohjatun ja tuetun ympäristön arjenhallintaan, arkiasioista selviytymiseen ja ammatillisten taitojen kehittämiseen.

Joensuun seudulla, kuten koko maassa työttömyys on kääntynyt laskuun. Elokuussa 2011 oli työttömien työhakijoiden määrä laskenut 7,2 % (nyt 9511 henkilöä) edelliseen vuoteen verrattuna. Kuitenkin pitkäaikaistyöttömien määrä on samaan aikaan lisääntynyt 9,3 % (on nyt 2196 henkilöä). Työvoiman ulkopuolella olevien määrä on lisääntynyt 6,8 % (on nyt 3243 henkilöä) ja kuntouttavassa työtoiminnassa olevien määrä lisääntynyt 26,2 % (on nyt 486 henkilöä).

Arjen hyvinvoinnin murros on tuonut mukanaan ennustamattomuutta, epävarmuutta ja eriarvoisuutta yhteiskuntaan. Alueen työllisyysennusteet, elinkeinoelämän epävarmuus ja kuntatalouden supistamistarpeet vaikuttavat kansalaisten eriarvoistumiseen niin hyvinvoinnin kuin palvelujenkin osalta. Pitkäaikainen työttömyys, asunnottomuus, päihde- ja/tai

mielenterveysongelmat, epävarmuus ja turvattomuus, köyhyys ja ylivelkaantuminen ovat usein kasaantuneet.

Joensuussa vuoden 2011 aikana on toimeentulotuen piirissä ollut 6000 perhekuuntaa, Joensuun kaupungin mielenterveyspalveluja on käyttänyt 3000 asiakasta ja Erikoissairaanhoidon nuorisopsykiatrian poliklinikan palveluja käyttää 500 asiakasta, joista uusia asiakkaita on n. 300. Asiakaskäyntejä nuorisopsykiatrian poliklinikalla on yli 5000 vuosittain. Kotikartanoyhdistys ry:n Kriisikeskukseen yhteydenottoja oli vuonna 2010 yhteensä 2572.

Julkisten palvelujen rinnalle kuntoutumisprosesseja tukemaan tarvitaan monimuotoisia järjestölähtöisiä tukimuotoja, joita kehitetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tarvitaan myös toimintoja, joilla voidaan ehkäistä hoitoa vaativien ongelmien kehittymistä ja edistää ongelmien varhaista tunnistamista ja palveluohjauksen käyttäntöjä.

Kansalaisten tasavertaista osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia voidaan edistää ylläpitämällä matalankynnyksen tekemisen paikkoja, joissa mahdollistuu sosiaalinen kansa käyminen, sekä sosiaalisen median käyttö ja käytön opastus.

Kotikartanon on toiminnoillaan edistämässä myös kansalaisten oikeutta esteettömään tiedonsaantiin ja oppimiseen.

Kotikartanolla eri toimijoiden, Kartanon väen ja yksittäisten kansalaisten käyntikertoja on ollut vuoden 2011 alusta elokuun loppuun mennessä yhteensä 16 268.

Toiminnan onnistumisen edellytyksenä moniammatillinen ja monitoimijainen yhteistyö sekä Kotikartanon toimihenkilöiden monipuolinen, ajan tasalla oleva osaaminen.

2. YHTEISÖLLINEN OSALLISTUMIS-, TUKI- JA KURSSITOIMINTA

Päämäärä:

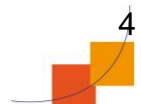
Monitoimijaisen ja moniammatillisen yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen vastaamaan ympäröivän yhteiskunnan muutosten tuomiin haasteisiin kansalaisten hyvinvoinnin, osallistumismahdollisuuksien ja tasavertaisuuden turvaamiseksi.

Painopisteet vuodelle 2012

2.1 Monimuotoisen kansalaisia hyödyttävän kohtaamispaikan ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen

Kotikartano ympäristöineen mahdollistaa erilaisten ja eri elämäntilanteissa olevien kansalaisten yhteisön, joka edistää osallistujien elämänhallintaa, vähentävää yksinäisyyttä ja eristyneisyyttä. Yhteistyökumppaneille avoin, käytettävissä oleva toimintapaikka tuo synergia etua paikalliseen ja alueelliseen vapaaehtoistoimintaan ja sen koordinointiin.

Jäsenjärjestöille tarjotaan koulutuksiin, tapahtumiin ja kokouksiin tiloja ja toimintaympäristö sekä näihin toimintoihin liittyviä ruoka- ja majoituspalveluja. Toimintoja ja ohjausta sekä välineitä tarjotaan myös yksittäisille kansalaisille (mm. kädentaidot).



Ympäristöä, tiloja ja toimintaa ideoidaan, suunnitellaan ja rakennetaan yhdessä lähialueen asukkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Näin voidaan tarjota mahdollisimman monille kansalaisille toimintaympäristö ja yhteisöllisyydestä syntyvää tukea.

Pajatoiminnat kehittävät ja ylläpitävät toimintoja, tiloja ja välineitä pajoissa, tarjoavat tarpeista lähtevän tekemisenpaikan erilaisissa elämäntilanteissa oleville kansalaisille päivä- ja ryhmätoimintoihin.

Itä -Suomen yliopiston täydennyskoulutuskeskuksen Oppimisvaikeudet työelämässä – hankkeen esteettömyystutkija Hanna Stopl on kartoittanut Kotikartanon esteettömyyttä oppimisen näkökulmasta. Häneltä saadaan ohjeita välineistä, joiden avulla oppimisvaikeuksia voidaan kompensoida. Niitä hankitaan vuoden 2012 aikana.

Oppimisvaikeudet työelämässä – hankkeen kanssa rakennetaan Kotikartanolle Second Life – virtuaaliympäristöä. Virtuaaliympäristön käyttömahdollisuuksia kehitellään toimintavuoden aikana yhteistyössä Joensuun seudun erilaisten oppijoiden kanssa.

Joensuun erilaiset oppijat ry:n Kotikartanolla käynnistämästä Opinpesästä saa tietoa ja materiaalia oppimisvaikeuksista. Yksittäiset kansalaiset voivat myös itse käydä tekemässä testejä oppimisvaikeuksien tunnistamiseksi ja tutustua erilaisiin aihetta käsitteleviin materiaaleihin.

2.2. Hyvinvoinnin ja osallistumismahdollisuuksien edistäminen

Keskeinen painopiste on edelleen jäsenjärjestöjen tarpeisiin suunnattujen tukihenkilökoulutusten, mielenterveyskuntoutujien vertaisryhmätoiminnan ja ryhmänohjaajakoulutuksen sekä erityisesti jatkokoulutusten edelleen kehittäminen ja laajentaminen maakuntaan. Yhteistyötä tehdään jäsenjärjestöjen kanssa koulutuksien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Eri järjestöjen vapaaehtoistoimijoille ja tukihenkilöille järjestetään virkistystoimintaa. Kerran vuodessa järjestetään yhteistyöverkoston kanssa laajempi vapaaehtois- ja tukihenkilötoiminnan seminaari, jossa paneudutaan erityisesti vapaaehtoistoimijoiden jaksamiseen.

Vuoden 2012 aikana aloitetaan mielenterveys- ja päihdekuntoutujien tukihenkilövälitys Kotikartanolta. Mielenterveys- ja päihdekuntoutujille on haasteellista saada tukihenkilöitä eikä koulutetuille tukihenkilöille ole löytynyt tahoja, johon he kiinnittyisivät ja mistä välitys ja ohjaus tapahtuisivat. Toimintaan tarvitaan henkilöresursseja n. 3 kk työntekijän työpanoksen verran.

PäivänKakarot – auta lapsiomaista on hanke, jolla tuetaan psyykkisesti sairastuneiden vanhempien lapsia erityisesti pienillä paikkakunnilla. Hankkeen toteuttaa Omaiset mielenterveystyön tukena keskusliitto. Sen kumppanina hankkeessa toimivat paikalliset omaisyhdistykset eri puolilla Suomea.

Kotikartanoyhdistyksen kaksi työntekijää osallistuu hankkeen tarjoamaan koulutukseen ”Lapset Puheeksi” työmalli perheiden tukemiseen. Koulutuksen jälkeen toteutetaan vanhemmille vertaisleiri/ suljettu vertaisryhmä yhteistyössä Omaiset mielenterveystyön tukena Pohjois-Karjalan yhdistyksen ja Pelastakaa Lapset ry:n kanssa.

Kotikartanon ATK- kurssit, ohjaus ja tuki sekä mahdollisuus tietokoneiden käyttöön lisäävät kansalaisten tietoyhteiskuntaan osallistumista sekä sosiaalisen median käyttöä. Yhä useammat

palvelut tarjotaan kansalaisille verkkopalveluina ja tämä vaatii kaikilta ATK:n perustaitojen osaamista.

Kotikartano aloitti yhteistyön Outokummun Välke ry:n Netti TV:n kanssa. Yhteistyötä tiivistetään ja yhdistetään voimavaroja: Kotikartanon tiloja, osaamista ja koulutusta ja Netti-TV:n kalustoa ja jo luotua verkostoa. Toiminta tuo lisä mahdollisuuksia järjestöjen ja kansalaisten äänen esille tuomiseen.

Järjestöjen yhteisen Rätinki- lehden toimitus ja taitto siirtyy Kotikartanolle. Samalla lehden toimituskunta laajenee, Pohjois- Karjalan sosiaaliturvayhdistys ja Soroppi ry tulevat mukaan. Lehti toimii järjestöjen, vapaaehtoistoimijoiden ja ennen kaikkea yhteiskunnan vaikeimmassa asemassa olevien asioiden sille nostajana ja virittää keskustelua eri toimijoiden välille. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän viestinnän mediakoulutuksen kanssa on sovittu yhteistyöstä Rätinki lehden tekemisessä.

Toimintavuoden aikana suunnitellaan ja käynnistetään Kotikartanon tiloihin lähinnä nuorille suunnattua Kulttuuri- ja mediapajatoimintaa. Kotikartano toteuttaa toimintaa yhteistyössä Sosiaalipedagogiikan säätiön kanssa, jos he saavat rahoituksen toimintaansa. Jos heidän hankkeensa ei toteudu, toiminta käynnistetään yhdessä Joensuun kaupungin ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

Mielenterveyskuntoutujille järjestetään mielekästä tekemistä pajoissa omien voimavarojen ja osaamisen puitteissa. Tekemistä tärkeämpää on osallistuminen yhteiseen toimintaan, sosiaalisen verkoston luominen ja ylläpitäminen sekä arjenhallinta taitojen kehittyminen. Nämä toiminnot toimivat osallistujille ponnahduslautana joko opiskelemaan tai työvoimahallinnon palvelujen piiriin. Osalle henkilöistä tämä toiminta voi olla pysyväisluonteista. Tähän toimintaan koulutetaan vertaisohjaajia ja toimintaa kehitetään entistä enemmän vertaisohjaaja vetoiseksi.

Mielenterveyskuntoutujille suunnatut, säännöllisesti kokoontuvat vertaisryhmät (Kirjavat -ryhmä ja Hell's Kitchen -ruoanlaittoklubi) jatkavat ohjattuina toiminnallisina vertaistukiryhminä. Aivohalvaus- ja afasia yhdistyksen Nuotta- vertaisryhmä kokoontuu vertaisohjaajien vetämänä. Ohjaajat saavat tuen Kotikartanolta.

Kotikuntoutusta tukevaa järjestölähtöistä vapaaehtois- ja harrastustoimintaa kehitetään yhteistyössä hoitavan tahon kanssa ja sitä toteutetaan Kotikartanon työpajoissa, lähiympäristössä sekä tutustutaan ohjatusti muihin tarjolla oleviin harrastusmahdollisuuksiin.

Järjestöille suunnatun koulutus – ja virkistystoiminnan tavoitteena on järjestöjen oman toiminnan vahvistaminen. Järjestöjen verkostoitumista ja yhteistyötä pyritään kehittämään järjestämällä jäsenjärjestöille yhteisiä tapahtumia ja kehittämisen foorumeja. Kotikartanoyhdistys ry. tarjoaa tilat ja toimintaympäristön myös jäsenjärjestöjen toteuttamille ryhmä- ja tukitoiminnoille.

Vuonna 2012 jatketaan TYHY- toimintaa ja terveyden edistämiseen ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämiseen tähtävien toimenpiteiden toteuttamista ja edelleen kehittämistä koko kartanon väelle sekä järjestökentälle. Tässä apuna on Pohjois-Karjalan Ammattikorkeakoulun Terveystalon koulutus opiskelijaharjoitteluiden yhteydessä.

Koko talon yhteiset retket, liikunta- ja teemapäivät lisäävät yhteisöllisyyttä ja osallistujien joukkoon kuuluvuuden tunnetta.

Kotikartanon yhteisöllisyyden säilyttämisen kannalta maanantaisin pidettävät väen palaverit koetaan erittäin tärkeiksi. Palavereissa käsitellään Kartanon arjen asioita, kuullaan asiantuntija alustuksia, tietoiskuja ajankohtaisista ja yhteisön jäseniä puhuttavista asioista Kartanon väen ideoiden ja toiveiden pohjalta.

Tavoitteet v. 2012

1. Kotikartanolla kävijöitä 30 000 henkilöä toimintavuoden aikana
2. Eri toimijoiden välinen yhteistyö tiivistyy
3. Yhteisöllisyys talon käyttäjien ja alueen asukkaiden kokemana
4. Toimintoihin osallistujien kokema hyvinvointi ja arjenhallintataidot paranevat
5. Mielensterveyskuntoutujien tukihenkilövälitys toimii
6. Syntyy uusia toimintamuotoja

3. KRIISIKESKUSTOIMINTA

Kotikartanoyhdistys ry:n hallinnoima Kriisikeskus on toiminut yhdeksän vuotta. Toiminnan painopisteenä on erilaisten arjen ja traumaattisten kriisien auttamistyö. Keskeistä on ihmisen itsensä kokema avun ja tuen tarve sekä siihen oikea-aikaisesti vastaaminen. Asiantuntevalla kriisiauttamisella tuetaan asiakkaan toipumista ja ennaltaehkäistään pitempiaikaisten mielensterveysongelmien syntymistä.

Kriisikeskuksen toiminta on ensiapuluonteista. Apua tarjotaan puhelimitse kaikille soittajille asuinpaikkakunnasta riippumatta. Kriisivastaanottoaikoja sovitaan niille asiakkaille, joiden kotikunta osallistuu toiminnan tukemiseen. Asiakastapaamisten määrä on kriisin luonteesta riippuen korkeintaan kymmenen.

Kriisikeskuksen toiminta koostuu ammatillisesta kriisityöstä sekä ammatillisesti ohjatusta vapaaehtoistyöstä. Asiakastyö käsittää puhelinauttamisen, asiakastapaamiset ja ryhmätoiminnot.

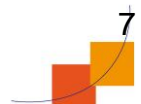
Tavoitteet:

3.1 Asiantuntevan kriisiavun järjestäminen nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti

Tavoitteena on vastata ensiapuluonteisesti kriisiavun tarpeeseen mahdollisimman lyhyellä aikavälillä ensimmäisestä yhteydenotosta alkaen. Kriisivastaanottokäyntien määrän rajaaminen 5 – 10 tapaamiskertaan mahdollistaa uusien asiakkaiden nopean avun saamisen. Tarvittaessa autetaan asiakasta hakeutumaan jatkohoitoon tai tuetaan jo olemassa olevaa hoitosuhdetta. Erilaisten auttajatahojen toiminnan tunteminen edesauttaa asiakkaiden ohjaamista tarkoituksenmukaisten palvelujen piiriin.

Asiakasohjaukseen liittyvä yhteistyö pidetään joustavana ja neuvotteluhenkisenä. Kriisikeskuksen rooli erityisasiantuntijana kriisi- ja traumatyössä tarjoaa konsultoinnin ja koulutuksen kautta mahdollisuuden jakaa tietoa muidenkin toimijoiden keskuudessa. Osallistuminen erilaisiin yhteisiin järjestöjen foorumeihin edesauttaa yhteistyötä ja sen kehittämistä. Oppilaitosten kanssa tehtävää yhteistyötä pyritään tiivistämään.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa toteutuu asiakkaan edun mukaisesti



3.2 Tukihenkilötoiminnan kehittäminen

Ammatillisesti ohjattu tukihenkilötoiminta jakautuu kahteen osaan

- Kriisikeskuksella vapaaehtoiset tukihenkilöt toimivat puhelinpäivystäjinä valtakunnallisessa kriisipuhelimessa maanantaista torstaihin klo 17 – 21.
- Halukkaille kriisipuhelinpäivystäjille, ja uusille vapaaehtoisille tarjotaan joko mahdollisuus toimia vapaaehtoisena kontaktitukisuhteessa lasten, nuorten ja monenlaisten perheiden kanssa tai kriisipuhelinpäivystäjänä.

Peruskurssi uusille tukihenkilöille järjestetään vuosittain resurssien riittävyyden takaamiseksi.

Kriisikeskuksen vapaaehtoistoiminnan ja oppilaitoksissa tehtävien vapaaehtoistyön harjoittelujaksojen yhteistyömahdollisuuksia jatketaan.

Työntekijöille ja vapaaehtoisille on järjestetty säännöllinen työnohjaus ja lisäkoulutusta. Kriisiauttamisessa on tärkeää huolehtia omista henkisistä ja fyysisistä voimavaroista. Tämän tukemiseksi järjestetään säännöllistä virkistystoimintaa sekä tuetaan liikunnan harrastamista. Yhteistyö Suomen mielenterveysseuran kanssa valtakunnallisella ja paikallisella tasolla tukee jatkuvaa vapaaehtoistoiminnan kehittämistä, laatutyöskentelyn jatkumista ja verkostoitumista.

4. SOSIAALINEN TYÖLLISTÄMISTOIMINTA

Toiminnan tavoitteena on Sosiaalisen toimintakyvyn vahvistaminen ja osallisuuden edistäminen sekä sosiaalinen työllistäminen. Toiminnalla autetaan kaikkein vaikeimmassa työmarkkina- asemassa sekä työvoiman ulkopuolella olevia henkilöitä. Kotikartanoyhdistys ry on merkittävä alueellinen Välityömarkkinoiden toimija, joka kehittää toimintaansa yhteistyökumppaneiden kanssa vastaamaan ajan haasteita.

Kotikartanoyhdistys ry toteuttaa sosiaalista työllistämistoimintaa startti/ryhmä-, työ-, yksilövalmennuksen sekä koulutuksen keinoin. Tämän vuoksi on selkeä tarve kehittää ja kohdentaa oikea aikaisesti työhön, kuntoutuksen/valmennuksen ja koulutuksen aikana tarvittavia tukitoimia, etenkin vaikeassa työmarkkina- asemassa olevien henkilöiden kohdalla.

Pohjois- Karjalassa on Välityömarkkinoilla moni erilaisia toimijoita, jotka tarjoavat tukityöpaikkoja ja valmennusta työttömille työnhakijoille. Mutta kaikkein vaikeimmin työllistettävälle, joilla on jo kasaantuneita ongelmia ja jotka tarvitsevat paljon moniammatillista tukea ja turvallisen yhteisön ei ole riittäväsi paikkoja tarjolla. Tämä joukko ihmisiä on vaarassa pudota kaikkien turvaverkkojen ulkopuolelle. Kotikartano suuntaa ja kehittää toimintaansa näille henkilöille.

Jo olemassa olevan valmentavan-, ammatillisen-, sekä ammatillisen työvoimapolitiittisen koulutuksen rinnalle tulee kehittää uudenlaisia kouluttautumismuutoksia, joissa huomioidaan vaikeasti koulutettavien henkilöiden erityistarpeet. Lisäksi tarvitaan toimivia ja joustavia yhteistyökäytäntöjä järjestöjen, työvoimahallinnon, koulutusorganisaatioiden ja yritystoiminnan välille, jolla voidaan ehkäistä heikossa työmarkkina- asemassa olevien syrjäytymistä yhteiskunnasta ja työmarkkinoilta.

Erityisesti vaikeasti työllistyvien pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten, päihde- ja mielenterveyskuntoutujien työllistyminen avoimille työmarkkinoille näyttää vaikeutuvan. Tähän vaikuttaa talouden ja työllisyyden epävarmuus sekä vaikea ennustettavuus ja toisaalta työttömien työnhakijoiden puutteellinen osaaminen. Ammattitaito ei vastaa avoimien työpaikkojen vaatimuksia ja esteenä voi olla oppimisvaikeudet.

Työmarkkinoiden vaativuuden kasvaessa on tärkeää parantaa näiden henkilöiden osaamista, ammattitaitoa ja näin edistää pääsyä avoimille työmarkkinoille. Oikea-aikaisia valmennus- ja tukitoimia sekä vaihtoehtoisia kouluttautumisväyliä kehittämällä osana ammatillista kuntoutusta parannetaan ja ylläpidetään osallistuvien henkilöiden sosiaalista toimintakykyä ja työelämänvalmiuksia.

4.1 Starttivalmennus

Ely -keskuksen ja Joensuun kaupungin rahoittaman Osaaminen näkyväksi -hankkeen **starttivalmennuksen** tavoitteena on herättää osallistujien motivaatio oman elämänsä muutokseen ja suunnitteluun sekä tunnistaa oma osaaminen ja vahvuudet. 8 viikkoisen jakson aikana kartoitetaan osallistujien työelämätaitoja ja työn tekemisen taitoja sekä suunnitellaan jatkopolut tarkoituksen mukaisesti ja oikea aikaisesti toimenpiteisiin, jotka suuntaavat joko ammatillisiin opintoihin, työelämään tai muihin tarvittaviin palveluihin. Starttivalmennusta toteutetaan ryhmä- ja yksilövalmennuksena.

4.2 Ammatillisten opintojen ohjaus ja tukitoimet

Kotikartanoyhdistys ry on kehittänyt yhteistyössä Työvoiman palvelukeskuksen, Ammattiopisto Luovin sekä Pohjois-Karjalan Aikuiskoulutuskeskuksen ja oppisopimustoimiston kanssa oppimisen mallia, jossa on mahdollista joustavasti yhdistää koulutusta ja työvoimapolitiittisia toimenpiteitä. Koulutus on aikuisten ammatillista näyttötutkintoon perustavaa koulutusta, joissa osaaminen osoitetaan tutkintotilaisuuksilla.

Tuetun Oppisopimuksen mallia kokeiltiin jo vuoden 2011 aikana ja näitä kokemuksia hyödyntäen toimintaa jatketaan yhteistyössä koulutusorganisaatioiden, yritysten ja työhallinnon kanssa. Opiskelijalle laaditaan henkilökohtaistamis-suunnitelma, jossa huomioiden erityistuen tarve.

Ohjaus ja tuki opiskeluun tapahtuvat työpajoissa yksilö- ja työvalmennuksella. Opinnot suoritetaan Kotikartanon työpajoilla tai yhteistyöverkoston työpaikoilla valmentavalla työssä oppimisella. Valmentavalla työssä oppimisjaksolla kehitetään osaamista käytännön työssä ja sovelletaan teoria opintoja käytäntöihin.

Yhteistyöverkoston työpaikoille oppimisen ohjaus ja tuki tulee Kotikartanon kautta. Tämä malli hyödyntää niitä henkilöitä, jotka eivät syystä tai (esim. oppimisvaikeudet) toisesta ole pystyneet / eivät pysty opiskelemaan ryhmän mukana ja / tai heillä on ammatilliset opinnot keskeytyneet.

4.3 Yksilövalmennus

Yksilövalmennuksen tavoitteena on edistää asiakkaan sosiaalista toimintakykyä (arki asioista selviytymistä ja työkykyä), sekä toimia moni ammatillisen työryhmän asiantuntijana asiakkaan asioissa, sekä luoda tarvittava verkosto asiakkaan tarpeeseen.

Palvelu suunnitellaan yksilöllisesti asiakkaan tarpeiden mukaan, palvelun suunnittelussa on mukana asiakas, työvoimaneuvoja, sosiaalityöntekijä, yksilövalmentaja, työvalmentaja ja asiakkaan muun verkoston edustaja, mikäli on tarve.

4.4 Työvalmennus

Työpajoissa työvalmennus tapahtuu starttivalmennusjakson aikana tehtyihin kartoituksiin (asiakasrekisteri, osaamiskartoitus ja palvelutarpeen arviointi) ja niiden pohjalta tehtyihin suunnitelmiin. Valmennusjakson aikana edetään tehdyn suunnitelman mukaisesti kartoitus työvälineitä apuna käyttäen. Työpajoissa arvioidaan arjesta selviytymisen taitoja, osaamista ja ammatillista kasvua.

Valmennusjaksoihin sisältyy Kotikartanon toteuttamat @- ja A-ajokorttikoulutukset, Hygieniapassi ja Ensiapukoulutukset, lisäksi järjestetään asiakkaille terveyttä ja hyvinvointia lisäävää TYHY-toimintaa. Liikuntaan ja terveystyöskentelyyn kiinnitetään erityistä huomiota.

Tärkeää on löytää ja kohdentaa valmennustoimenpiteet asiakaslähtöisesti, tarkoituksenmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Tämä edellyttää koko toimijaverkoston (työvoimahallinto, yritykset, kunnat, oppilaitokset ja järjestökenttä) saumatonta yhteistyötä.

4.5 Työhönvalmennus

Työhönvalmennuksen tavoitteena on löytää Kotikartanolla eri toimenpiteissä oleville henkilöille työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta. Polku avoimille työmarkkinoille voi löytyä tukityöpaikkana tai edelleen sijoituksen kautta. Työnvalmentaja luo kontaktit yrityksiin/kunnan työpaikkoihin ja saattaa sopivan työntekijän työpaikalle. Työsuhteen alussa työvalmentaja toimii työllistyneen henkilön ja työyhteisön tukena.

5. VERKOSTOYHTEISTYÖ JA KUMPPANUUDET

Toimintamme onnistumisen ja vaikuttavuuden kannalta on tärkeää, että yhteisöllämme on toimivat yhteistyösuhteet julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa ja riittävästi molemminpuolista tietoa toiminnoista ja palveluista. Järjestöjä ja yhteistyökumppaneita kutsutaan yhteisiin tuumaustalkoisiin ja ideointi-iltoihin yhteistyötä tehostamiseksi ja käydään keskustelua toimintavuoden aikana.

Maakuntaliitto

Kotikartanoyhdistys ry osallistuu Maakuntaliiton nimeämän järjestöasiain neuvottelukunnan Janen työskentelyyn sekä sen asettaman vapaaehtoistoimijoiden Janeko -koulutustyöryhmän toimintaan. Neuvottelukunnan tavoitteena on nostaa järjestöjen ääni maakunnalliseen suunnitteluun ja päätöksen tekoon ja saada järjestöt mukaan maakunnalliseen suunnittelutyöhön.

Joulumaa – työryhmä

Joulumaa on järjestöjen, seurakuntien, sosiaalitoimen yhdessä järjestämä jouluaaton ruokailu yksinäisille ja vähävaraisille. Ruokailuun osallistuu vuosittain 300 – 400 henkilöä.

Järjestöyhteistyö

Tilat ja toimintaympäristö järjestötoimijoille

Vapaaehtois-, tukihenkilö- ja vertaisohjaajien koulutukset, ohjaus, virkistystoiminta ja välitys. Kukin tuo oman osaamisensa ja panoksensa koulutuksiin ja tapahtumiin.

Tapahtumien suunnittelu ja toteuttaminen yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

Joensuun Seudun erilaisten oppijoiden toimintaa Kotikartanon tiloissa, yhdessä tekemistä

Uudet oppimisvaikeus-tunnistusmittarit saadaan Kotikartanolle Opinpesän yhteyteen.

Järjestöjen yhteisen Rätinki- lehden toimitus

Netti TV

Mania – työryhmä (Mielenterveystyötä tekevien järjestöjen jäsenistä koottu ryhmä, jossa on myös julkisen sektorin edustus).

Perheen Talo – hanke

Kotikartanoyhdistys ry on mukana Pelastakaa Lapset ry:n hakemassa Perheen Talo – hankkeessa, jos he saavat siihen rahoituksen.

Sosiaalipedagogiikan säätiö

Säätiö on hakenut RAY:ltä rahoitusta nuorille aikuisille suunnatun kulttuuripaja- hankkeen toteuttamiseen v. 2012 – 2017. Kotikartanoyhdistys ry on solminut aiesopimuksen

Sosiaalipedagogiikan säätiön kanssa toimintaan osallistumisesta. Joensuun kaupunki lähtee myös mukaan hankkeeseen, jos se toteutuu.

Itä-Suomen yliopisto täydennyskoulutuskeskus Aducate/Oppimisvaikeudet yöelämässä – hanke

Ohjausryhmän puheenjohtajuus

Koulutuksia Kotikartanon ohjaajille, materiaalia

Psykiatrinen erikoissairaanhoido, perusterveydenhoito ja sosiaalitoimi

Kehitetään yhdessä järjestölähtöisiä, kuntoutumista tukevia toimintoja

Toimintapäiviä ja infotilaisuuksia Paiholan sairaalassa.

Yhteisiä asiakkaita, joiden asioissa säännölliset verkostopalaverit

Kaste-hanke

Kaste – ohjelman Arjen mieli (2011- 2013), Laatu ja suunnitelmallisuutta mielenterveys- ja päihdetyön arkeen Itä- ja Keski-Suomessa projektikoordinaattori Minna Turusen kanssa on käyty keskustelua Joensuun osahankesuunnitelman kohdasta Kuntoutusprosessin tehostaminen. Kartoitusvaiheen jälkeen eri toimijoiden roolit ja kumppanuudet selkeytyvät

Työhallinto

Työhallinnon koolle kutumassa Väilytömarkkinatyöryhmässä Kotikartanoyhdistys ry on vahvasti kehittämässä yhteistyötä ja toimivia yhteistyökäytäntöjä asiakkaan näkökulmasta.

Joensuun kaupunki

Joensuun kaupungin työllistämisyksikön kautta saadaan työharjoittelu- ja tukityöpaikkoja Kotikartanolla valmentautuneille henkilöille. Näyttötutkintoperusteisten ammatillisten opintojen suorittajat voivat olla työssäoppimassa ja näyttöjä suorittamassa kaupungin työpaikoissa.

Ammatillinen aikuiskoulutuskeskus

Pohjois-Karjalan Aikuiskoulutuskeskuksen ja työvoimanpalvelukeskuksen kanssa toteutetaan ja edelleen kehitetään kouluttautumismallia, jossa on mahdollista joustavasti yhdistää koulutusta ja

työvoimapolitiittisia toimenpiteitä. Koulutus on aikuisten ammatillista näyttötutkintoon perustavaa koulutusta, joissa osaaminen osoitetaan tutkintotilaisuuksilla.

Oppisopimustoimisto

Yhteistyössä toteutetaan ja kehitetään tuettua oppisopimusmallia erityistä tukea tarvitseville henkilöille.

Oppisopimusta hyödynnetään myös toimihenkilöiden täydennyskoulutuksessa.

Itä-Suomen yliopisto

Kotikartanoyhdistys ry on mukana Itä-Suomen yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelu Aducaten hallinnoimassa TYPKE – hankkeessa, joka kehittää työllistymispalveluja Pohjois-Karjalassa.

Ammattiopisto Luovin Ura-kompassi – hankkeen ohjausryhmässä. Hankkeesta saadaan myös materiaalia käytettäväksi ohjauksessa ja valmennuksessa.

Valtakunnallinen työpajayhdistys

Kotikartanoyhdistys ry on Valtakunnallisen työpajayhdistyksen jäsen ja saa sitä kautta koulutusta ja materiaalia toimintaansa.

Kotikartanoyhdistys ry on myös mukana Valtakunnallisen työpajayhdistyksen toteuttamassa maahanmuuttajien MaMu- paja – hankkeessa. Hanke kartoittaa toimijat, tuottaa tarvittavaa materiaalia ja koulutusta sekä levittää hyviä käytäntöjä maahanmuuttajien työ- ja työhön valmennukseen.

6. RESURSSIT VUODELLE 2012

6.1 Henkilöstöresurssit

RAY- rahoituksella: Hallinto 2 henkilöä, vertaisryhmä-, tuki- ja kurssitoiminta 1 1/2 henkilöä, pajat 4 henkilöä, Kriisikeskus 3 henkilöä,

ELY- keskusrahoituksella Osaaminen näkyväksi – hankkeessa 3 henkilöä, 1 kuntoutusohjaaja omarahoitteisena.

Henkilöstö osallistuu yhteistyökumppaneiden järjestämiin lyhytkestoisiiin koulutuksiin ja seminaareihin ammattitaitonsa ajan tasalla pitämiseksi.

Toimihenkilöt osallistuvat työnohjaukseen ja henkilökohtaiset kehityskeskustelut käydään kaksi kertaa vuodessa.

Henkilöstön vapaa-ajan harrastustoimintaa tuetaan mm. liikuntaseteleillä ja antamalla työaika 1h/viikko liikuntaan.

Yhdistyksellä on päivitetty työterveyshuollon ja työsuojelun suunnitelma, sisältää riskikartoitukset.

Erillistä tasa-arvosuunnitelmaa ei ole, mutta se huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

6.2 Taloudelliset resurssit

RAY:lta haetaan 544 000 €, ELY-keskuksen hankerahoitus 99025 €, palkkatuet 405500 €

Kuntarahoitus 51 000 €, oman toiminnan tuotot 152 140 €

Yhteensä: 1 251 665 €