

**Kotikartanoyhdistys ry**  
YHDESSÄ ENEMMÄN



**TOIMINTAKERTOMUS  
VUODELTA**

**2014**

1. Yleistä
2. Yhteisöllinen osallistumis-, tuki ja koulutustoiminta ja koordinointi
  - 2.1. Jäsenjärjestöjen tuki
  - 2.2. Kohtaamispaikka ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen sekä toimintaympäristön kehittäminen
  - 2.3. Ryhmätoimintojen ja avointen osallistumismahdollisuuksien kehittäminen
3. Sosiaalinen työllistämistoiminta
  - 3.1. Eriyistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymis- ja kouluttautumisvalmiuksien edistäminen (RAY)
  - 3.2. Terapeuttinen ja kuntouttavatyötoiminta
  - 3.3. Ohjauspalvelut
  - 3.4. Osaaminen näkyväksi 2
4. Yhdistyksen hallinto ja talous

## 1. YLEISTÄ

Kotikartanoyhdistys ry on järjestöjen vuonna 1996 perustama yleishyödyllinen yhdistys, joka toimii Joensuun seudulla sekä koko Pohjois-Karjalassa. Yhdistyksen perustajajärjestöjä oli 16.

Kotikartanoyhdistys ry:n toiminnot ovat kokonaisvaltaisesti terveyttä ja hyvinvointia edistäviä ja syrjäytymistä ehkäiseviä ja/tai syrjäytymiskierteitä katkaisevia. Työtä tehdään niin yksittäisen henkilön kuin myös järjestötoimijoiden tasolla paikallisesti ja alueellisesti. Kotikartanoyhdistyksen toiminnan viitekehystenä on sosiokulttuurinen innostaminen. Innostaminen on elämän antamista, toimintaan motivoitumista, suhteeseen asettumista ja yhteisön puolesta toimimista. Sosiokulttuurisen innostamisen keskeisiä käsitteitä ovat yhteisöllisyys, osallistuminen, herkistyminen, dialogi, luovuus ja toimintaan sitoutuminen. Yhdistyksen säännöissä määritellään toiminnan tarkoitus, joka voidaan kiteyttää sanoihin ”Ennaltaehkäisevä ja kuntouttava mielenterveystyö”.

Kotikartanoyhdistyksen toimintavuosi 2014 oli muutosten vuosi. Pitkäaikainen toiminnanjohtaja Marjatta Heikkilä siirtyi eläkkeelle ja uutena toiminnanjohtajana aloitti Mari Nupponen. Toimintavuoden aikana tiivistettiin yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa sekä luotiin uusia kontakteja. Jäsenjärjestöjen määrä kääntyi nousuun sekä uusia toimintamuotoja saatiin yhteistyöllä luotua.

Järjestöt ovat hyödyntäneet Kotikartanon palveluita hyvin. Käyttöaste tiloissa on noussut ja osallistujamäärät lisääntyneet. Järjestöjen pyytämä tuki on ollut niin toimintaympäristöön kuin myös järjestötoiminnan onnistumiseen ja toiminnan varmistamiseen liittyvää. Monissa jäsenjärjestöissä kaivataan tukea toimijoiden jaksamiseen kuin myös järjestöaktiviteettien suunnitteluun ja toteutukseen. Myös kehittämistoiminta on noussut uudeksi tukimuodoksi. Koulutusta järjestötoiminnan kehittämiseen, työhyvinvointiin ja jaksamiseen sekä ryhmien ohjaamiseen on pyydetty aikaisempaa enemmän.

Työllistymistä tukevassa toiminnassa käynnistyi Osaaminen näkyväksi 2 –hanke ELY-keskuksen ja Joensuun kaupungin rahoittamana. Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksella jatkettiin matalan kynnyksen toimintaa Kotikartanon pajatyyppeissä toiminnoissa. Vapaaehtoisten määrä kasvoi ja uutena toimintamuotona tuli työssäoppimisjaksot työvalmennuksen erikoisammattitutkintoa suorittaville. Työllistymisen tukemisessa kehitettiin edelleen opinnollistamista sekä toiminnan arviointia. Toimintavuoden lopussa varauduttiin jo seuraavan vuoden tilanteeseen Raha-automaattiyhdistyksen alustavien avustuspäätösten tultua julki. Sen mukaan sosiaalisen työllistämisen toiminta ei tulisi saamaan rahoitusta vuonna 2015. Muutostyö ja samalla kehittyminen jatkuu.

## 2. YHTEISÖLLINEN OSALLISTUMIS-, TUKI- JA KURSSITOIMINTA JA KOORDINOINTI

Kotikartanoyhdistyksen toiminnassa vuorovaikutusta toisten ihmisten kanssa tukevat niin yhdistyksen itsenäisesti järjestämä toiminta kuin myös työ, jota tehdään jäsenjärjestöjen, yhteistyökumppaneiden ja verkostojen kanssa. Yksilön henkilökohtaisen voimavarojen kehittymisen tukeminen voi näin ollen kohdistua suoraan henkilöön itseensä tai välillisesti järjestöjen, yhteistyökumppaneiden ja verkoston kanssa tehtävän toiminnan kautta. Päättävöitteenä oli vuonna 2014 monimuotoisen kansalaisia hyödyntävän kohtaamispaikan ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen sekä hyvinvoinnin ja osallistumismahdollisuuksien edistäminen. Kotikartanon toimintojen tilastoitu kävijämäärä oli 14 307 käyntikertaa. Kävijämäärästä uupuvat ne käyntikerrat, joista yhdistykset eivät ole ilmoittaneet osallistujia. Näitä tapahtumia oli noin 30.

## 2.1. Jäsenjärjestöjen tuki

Kotikartanoyhdistyksen jäsenjärjestöjen määrä kääntyi nousuun vuoden 2014 aikana. Jäsenjärjestöjen lukumäärä kasvoi 47stä 54ään. Kotikartanoyhdistys on järjestölähtöinen toimija, joka vastaa järjestöjen ajankohtaisiin haasteisiin oman sekä verkostonsa osaamisen kautta. Jäsenjärjestöille tarjottavan tuen monipuolistaminen ja kehittäminen tapahtui jäsenjärjestöjen toiveiden mukaisesti.

Kotikartanoyhdistyksen tilat (päärakennus ja Kylätalo) olivat järjestöjen käytettävissä kokouksiin, koulutuksiin, vertaisryhmä- ja virkistystoimintoihin. Tilojen käyttöaste oli erittäin hyvä. Toimintavuoden aikana järjestöt käyttivät Kotikartanon tiloja keskimäärin 6,4 kertaa viikossa (keksimäärä laskettu 52. viikolla). Tilojen lisäksi järjestöt hyödynsivät keittiö- ja majoituspalveluita, ohjaus- ja kouluttajaresursseja, liikuntavälineistöä ja tarvikevarastoa, pihapiirin toimintaympäristöä, toimistopalveluita sekä puupuolen, it-kammarin ja kädentaitojen toimintamahdollisuuksia.

Taulukko 1: Säännöllisesti Kotikartanolla omatoimisesti kokoontuvat ryhmät

	Kokoontumisia	Käyntikertoja
AA-ryhmä	101	1135
MLL Perhekahvila	35	284
Tarina -kerho	9	92
Avh omaisten ryhmä	9	40
Nuotta -kerho	9	120
Parkinson -kerho	6	89
MS -kerho	2	15
Taitojen tukijat	10	45
<b>Yhteensä</b>	<b>181</b>	<b>1820</b>

Järjestötoimintaa tukevaa neuvontaa ja koulutusta toteutettiin tilauksesta. Järjestötoiminnan koulutuksia järjestettiin toimintajärjestelmän rakentamisesta, työhyvinvoinnista, työkyvystä ja sen edistämisestä sekä verkostoitumisesta. Henkilökohtaista ohjausta järjestön perustamisesta sekä kokoustekniikasta annettiin järjestötoimintaa suunnitteleville. Järjestötoimijoiden hyvinvointiin ja virkistämiseen liittyviä tilaisuuksia järjestettiin aikaisempaa enemmän ja osallistujamäärät kasvoivat (266 käyntikertaa v 2013). Toimintoja suunniteltiin myös jo vuodelle 2015 mm. Kontiolahteen, Lieksaan ja Keski-Karjalaan.

Taulukko 2. Virkistys, kokoukset, koulutukset

	Tahoja	Kertoja	Käyntikertoja
Virkistykselliset tapahtumat (ohjaus Kotikartanolta)	10	18	494
Virkistykselliset tapahtumat, kokoukset, koulutukset (ei ohjausta)	31	118	

Järjestöt hyödynsivät myös Kotikartanoyhdistyksen IT-kammarin antamaa viestinnän ja markkinoinnin tukea. IT-kammarissa tarjottiin ohjausta ja tukea esitteiden tekemiseen sekä tehtiin myös markkinointi- ja esitemateriaalia sekä kotisivujen päivityksiä. Järjestöt pyysivät myös mikrotukea, laitehuoltoja sekä tiedostojen muodostamisapua.

Taulukko 3. Järjestökoulutukset ja viestinnän tuki

	Kerrat	Osallistujat	Tahot
Laatujärjestelän kehittäminen	5	28	1
Työhyvinvointitalo -koulutus	1	22	1
Tilastoinnin koulutus	1	3	1
Palvelin katsaus	3		1
Kotisivujen laadinta ja neuvonta			3
Arkistointi			1
Järjestön perustamisen neuvonta	4	2	1

Järjestötoimijoiden yhteistyönä julkaistiin Rätinki, henkisen hyvinvoinnin lehti marraskuussa teemalla Yhdessä. Rätinki on Pohjois-Karjalan ja sen reuna-alueiden mielenterveysyhdistysten ja henkistä hyvinvointia edistävien kansalaisjärjestöjen voittoa tavoittelematon lehti. Kotikartanoyhdistys vastasi lehden toimituksesta.

## *2.2. Kohtaamispaikka ja yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja kehittäminen sekä toimintaympäristön kehittäminen*

Kotikartanoyhdistyksen toimitiloina olivat päärakennus (Kartanotie 9) ja Kylätalo (Kartanotie 3). Kylätalo oli avoinna arkipäivisin klo 8-16. Toimintaa pyöritettiin niin vapaaehtoistoimijoiden kuin myös yhdistyksen toimihenkilöiden avulla. Toimintavuoden aikana järjestettiin käsityökahvilatoimintaa ja avointa atk-kerhoa, ylläpidettiin Netti-pistettä, Opinpesää, kirjojen vaihtopistettä sekä toteutettiin kylätalotapaamisia alueen asukkaille. Toimintavuoden aikana jäsenjärjestöt ja yhteistyökumppanit järjestivät omia ryhmätoimintoja ja kokouksia Kylätalolla. Talon kävijämäärä onnistuttiin kasvattamaan edelliseen vuoteen verrattuna ( v. 2013 975 käyntikertaa, v. 2014 1987). Alueen asukkaille suunnatut kylätalotapaamisien osallistumisaste jäi vähäiseksi suhteessa tehtyyn työhön. Asukasiloja järjestettiin kolme ja niissä olevia käyntikertoja oli 43. Arvioitaessa Kylätalon toimintaa suhteessa käyttäjäkokemuksiin ja tarpeisiin, havaittiin loppusyksystä, että Kylätalossa järjestettävä toiminta voidaan siirtää päärakennukseen tilajärjestelyin. Muutosten tarkoituksena on tehostaa päärakennuksen tilojen sekä resurssien hyötykäyttöä sekä tukea järjestöjen ryhmämuotoisia toimintoja entistä voimakkaammin. Kylätalon vuokrasopimus päättyi vuoden 2014 loppuun. Kylätalolla pidetyt toiminnot jatkuvat vuoden 2015 aikana Kotikartanon päärakennuksen puolella.

Päärakennuksen ja sen välittömän toimintaympäristön kehittämiseksi haettiin ideoita kutsumalla lähialueen asukkaita asukasiltaan. Kehittämistoiveita kerättiin lisäksi jäsenjärjestöjen ja alueen toimijoiden tapaamisten kautta. Näiden toiveiden perusteella Kotikartanolla ja sen välittömässä toimintaympäristössä järjestettiin avoimia ja eri ikäryhmille kohdennettuja tilaisuuksia. Luontopolkua sekä laavualueita kunnostettiin esteettömyys huomioiden. Luontopolulle kehitettiin myös koko perheelle sopiva luotoaiheiset rastitehtävät, joista saatiin erinomaista palautetta. Rastitehtäviä vaihdettiin

kuukausittain. Alueen asukkaat käyttivät omatoimisesti Kotikartanon pihapiiriä ja laavua vapaa-aikanaan. Kotikartano järjesti laavulle polttopuut.

### 2.3. Ryhmätoimintojen ja avointen osallistumismahdollisuuksien kehittäminen

Ryhmätoimintojen ja avointen osallistumismahdollisuuksien kehittämistä tehtiin niin kehittämistoiminnan ja kouluttamisen kautta kuin myös ryhmiä ja leirejä järjestämällä. Koulutuksia järjestettiin ryhmän ohjaajille kuin myös tukihenkilötoimintaan. Tukihenkilökoulutuksen sisältöä kehitettiin yhteistyössä järjestöjen kanssa. Koulutusmateriaalia uudistettiin Taitojen tukijat –hankkeen avustuksella selkeäkieliseksi. Tukihenkilökoulutuksen tarve oli vähäisempi kuin edellisenä vuotena. Ryhmänohjaajakoulutuksen tarve taas ylitti odotukset. Koulutuksia järjestettiin niin avoimena kuin myös kohdennettuina jäsenjärjestöille. Tukihenkilö- ja ryhmänohjaajakoulutuksiin sisällytettiin seurantajakso, jonka avulla osallistujat saivat tukea käynnistämänsä ohjaustoiminnan eteenpäin viemiseksi. Mielenterveyskuntoutujien tukihenkilöväily siirtyi Pohjois-Karjalan Mielenterveyden tuelle. Päihdekuntoutujien tukihenkilöväily puolestaan Soroppi ry:lle.

Taulukko 4. Tukihenkilö- ja ryhmänohjaaja koulutukset

Tukihenkilökoulutukset	Kertoja	Osallistujia
Avoimet	2	22
Neuvontaa toiminnan järjestämiseen	3	2
Ryhmänohjaajakoulutukset	Kertoja	Osallistujat
Avoimet	2	13
Kohdennetut	4	39

Ryhmä- ja leiritoiminnassa toteutettiin vertaisryhmä nuorille mielenterveyskuntoutujille, järjestettiin peruskouluikäisille päiväleiri syyslomaviikolla, toteutettiin iltatoimintana vanhemmille ja lapsille yhteistoiminnallisia tapahtumia ja kerhoja sekä tarjottiin vaatteiden korjausapua ja –neuvontaa lapsiperheille. Pitopaikkoina olivat niin Kotikartanoyhdistyksen toimitilat kuin myös yhteistyökumppaneiden ja jäsenjärjestöjen tilat ympäristökunnissa ja Joensuun keskustan ulkopuolella Kontiolahdella, Enossa ja Lieksassa Ryhmien ohjaus järjestettiin joko kokonaan Kotikartanoyhdistyksen toimihenkilöiden toteuttamana tai yhteistyössä jäsenjärjestön kanssa.

Taulukko 5. Kotikartanon oma ryhmä-, kerho-, ja kurssitoiminta

	Kertoja	Osallistujat
Käsityökahvila	16	58
Avoin atk	25	222
Lankojen liukuvärjäyskurssi	1	4
Lankojen kasvivärjäys kurssi 1.	2	7
Lankojen kasvivärjäys kurssi 2.	2	3
Mielenterveyskuntoutujien ryhmä	6	6
Isä-Lapsi junan rakennus kerho	3	14
Tuunaryhmä	7	65
Lasten päiväleiri	2	7
Liikuntakerho	35	492
Perhetreffit	1	10
<b>Yhteensä</b>	<b>100</b>	<b>888</b>

Avointen osallistumismahdollisuuksia kehitettiin järjestämällä Kotikartanoyhdistyksessä mielenterveyskuntoutujille voimavarojen ja osaamisensa puitteissa mielekästä ja merkityksellistä tekemistä sekä vertaisryhmätoimintaa. Pienryhmätoimintana suunniteltiin arjen hallintataitojen ryhmä. Ryhmä koontui vain kahdesti ryhmäläisten henkilökohtaisen elämäntilanteiden muuttumisen takia. Vertaisohjaaja toimintaan koulutettiin ryhmänohjaajia yhteistyössä Honkalampi –Säätiön Valtone – hankkeen kanssa. Avoimia osallistumismahdollisuuksia tuettiin myös järjestämällä toiminnallisia avoimia tapahtumia eri-ikäisille osallistujille Kotikartanolla ja sen ympäristössä. Talkootoimintana kehitettiin puutarhan marjoja ja omenoita sekä kunnostettiin ympäristöä. Talkoisiin osallistui kolme järjestöä sekä lisäksi yksityisiä henkilöitä Kädentaitojen puolella kudontapiste oli avoimessa käytössä (Yhteensä 71 käyntikertaa, neuvontaa 9). Kesällä toteutettiin puutarhuri tavattavissa – tilaisuuksia. Kysymyksiä oli mahdollista lähettää myös sähköpostitse. Yhteydenottoja tuli yhteensä 8.

Kotikartanoyhdistys osallistuis myös JAKE –hankkeen vapaaehtoistyön kehittämisen työryhmään. Sen tuloksena Kotikartanoyhdistys alkoi selvittämään vapaaehtoisten tuen tarpeita työn onnistumisen varmistamiseksi sekä suunnittelemaan koulutus- ja ohjauksellista toimintaa vapaaehtoistyön tukemiseksi.

Kotikartanoyhdistys edusti ja tuki jäsenjärjestöjään tekemällä verkostoyhteistyötä. Verkostoyhteistyöllä tarkoitetaan tässä kohdassa eri kohderyhmiin ja teemoihin keskittyneitä työryhmiä ja verkostoja, jotka kokoavat laajemmalla otteella alan toimijoita yhteistyöhön. Verkostojen toimintaan liittyi pääsääntöisesti järjestöjen välisen yhteistyön lisäksi kuntien, kaupungin ja seurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö ajankohtaisten järjestöjen toimintaa edistävien asioiden eteenpäin kehittämiseksi. Tavoitteena oli verkostojen ja työryhmien kautta tuoda esille Kotikartanoyhdistyksen jäsenjärjestöjen nostamia asioita ja toiveita laajemman kohderyhmän käsittelyyn ja toisaalta tuoda verkostoista saatua tietoa ja toimintamahdollisuuksia jäsenjärjestöjen käytettäväksi. Näin saatiin toteutettua ajantasaista, laajankohderyhmän tavoitettavaa, kustannustehokasta toimintaa.

Taulukko 6: Verkostona toteutetut avoimet tapahtumat

Tapahtuma	Osallistujia
Virta piikki!	210
Kuule Köyhää	304
Vapaaehtoispäivä	8
Kansanedustajien tapaaminen	14
Liikuttavia tekoja	330
Pidä kiinni unelmista	130
Kukan päivän kävely	56
Sauna-ilta	9
Sauna-ilta	16
Paihola päivä	50
Paihola päivä	52
Osallistu! Vaikuta!	292
Kevät markkinat	60
Vastaisku vaivoille	72
Reijolan SyysHAVinat	87
Vapputapahtuma	42
Arki-info	28
Taidot esiin	343
Järjestöfoorumi	72
Järjestöpäivät	48
Kesän avaus, luonnollisesti!	26
Joulumaa	320
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>2569</b>

Taulukko 7. Kotikartanon toteuttamat avoimet tapahtumat

Tapahtuma	Kerrat	Osallistujat
Naistenpäivä- tapahtuma	1	14
Ystäväänpäivä- tapahtuma	1	10
Laskiais-tapahtuma	1	25
Uudet ravitsemussuositukset	1	37
Nuorten toimintailta	1	5
Halloween- tapahtuma	2	22
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>7</b>	<b>113</b>



### 3. SOSIAALINEN TYÖLLISTÄMISTOIMINTA

Sosiaalisen työllistämistoiminnan päätavoitteena oli vaikeassa työmarkkina-asemassa ja työvoiman ulkopuolella olevien henkilöiden toiminta- ja työkyvyn edistäminen, ylläpitäminen ja vahvistaminen, osallisuuden edistäminen sekä työllistymisedellytysten selvittäminen ja parantaminen valmennuksen, koulutuksen ja muiden tukitoiminnan keinoin. Kohderyhmänä olivat

- henkilöt joiden työllistyminen oli pitkittynyt
- vailla ammatillista koulutusta olevat henkilöt, joilla kouluttautuminen ei onnistu perinteisten kouluttautumismuotojen kautta
- työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt, jotka tarvitsevat turvallisen tekemisen paikan toimintakykynsä ylläpitämiseksi ja arjessa selviytymisen tukemiseksi.

Käyntikertoja toimintavuonna oli 9187. Asiakaspalavereja, joissa käsiteltiin henkilön toiminta- ja työkyvyn tukemista, edistymistä ja ylläpitoa sekä henkilöiden tulevaisuuden suunnitelmia, oli 633.

Sosiaalisen työllistämistoiminnan perustana on professori Juhani Ilmarisen Työkykytalo – malli. Sosiaaliseen työllistämistoimintaan osallistuvilla on erityisen tuen tarve. Monesti tarve liittyy psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn puutteisiin samoin kuin osaamiseen, motivaatiotekijöihin ja asenteeseen eli työkykytalon kolmeen alimpaan kerrokseen. Kerrokset muodostavat yhdessä yksilön henkilökohtaiset voimavaratekijät.

Kotikartanoyhdistyksellä on käytössä Valmennuksen arvioinnin tukijärjestelmä VAT. Järjestelmä pohjautuu WHO:n ICF-luokitukseen. Ohjaus ja valmennus tapahtuu VAT-järjestelmään asiakkaan kanssa yhdessä tehdyn suunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Asiakkaiden osaamisen arvioinnissa käytettiin Tornion Työvoimalasäätien kehittämää sähköistä OPITUN-arviointijärjestelmää. Järjestelmillä kerätyt tiedot, eli itsearviointit, ohjaajan havainnot, asiakaspalautteet ja raportit, toimivat asiakkaan etenevän ja valmennusprosessien arvioinnin pohjana.

#### *3.1. Erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymis- ja kouluttautumisvalmiuksien edistäminen (RAY)*

RAY-avusteinen toiminta oli matalankynnyksen toimintaan, jossa tarjottiin yksilöllistä tukea ja neuvontaa sekä aktivoivaa virkistystoimintaa. Toimintaa toteutettiin ryhmä-, työ- ja työhönvalmennuksen sekä koulutuksen keinoin. Työnhaun ja työhön kiinnittymisen tukemisen tavoitteena oli tukea ja vahvistaa toimintaan osallistuvien henkilöiden työllistymisvalmiuksia ja –halukkuutta sekä tukea, kehittää ja vahvistaa toimintaan osallistuvien henkilöiden työelämävalmiuksia ja -tietoutta. Ammatillisen osaamisen vahvistamisen ja tunnistamisen tavoitteena oli puolestaan tukea, kehittää, tunnistaa ja tunnustaa toimintaan osallistuvien ammatillista osaamista sekä tukea ja vahvistaa koulutus- ja työllistymisvalmiuksia.

Kotikartanoyhdistys toteuttaa erityistä tukea tarvitsevien ihmisten työllistymis- ja koulutusvalmiuksien edistämistä toimintokokonaisuuksissa, jotka voidaan rinnastaa pajatyypiseen toimintaan. Pääpaino on ruoka- ja majoitustoiminnassa, puutarhatoiminnassa, kiinteistö- ja puhdistustoiminnassa sekä puu- ja kehystämötoiminnassa sekä tietotekniikka (IT-kammari). IT-kammari tukee työllistymis- ja koulutusvalmiuksien edistämistä myös tarjoamalla mahdollisuuden osallistua järjestettäviin tieto-

tekniikkakoulutuksiin. Ammatillisen osaamisen kasvua tuettiin työtehtävien sekä opinnollistamisen kautta. Ruoka- ja majoitustoiminnassa henkilöt saivat kokemusta, valmiuksia ja osaamista erityisesti keittiöpuolen työtehtäviin. He pystyivät suorittamaan halutessaan hotelli- ravintola ja catering- alan perustutkinnon tai tutkinnon osia. Lisäksi heidän oli mahdollista suorittaa hygieniapassi. Kiinteistö- ja puhdistustoiminnassa henkilöt voivat suorittaa kotityö- ja puhdistuspalvelun perustutkinnon ja laitoshuoltajan ammattitutkinnon tutkinnon tai tutkinnon osia. He saivat myös arvokasta kokemusta onko kiinteistö- ja puhdistuspalveluiden ammatillisesta soveltuvuudesta itselleen. Puu- ja kehystämöpalveluissa pystyttiin kartoittamaan henkilön valmiudet alan tehtäviin sekä kartoittamaan toiminta- ja työkykyä. Puutarhapalvelut mahdollistavat niin matalan kynnyksen toiminnan kuin myös ammatillisen osaamisen vahvistaminen alalla. Puutarhalla mm annettiin opetusta kasvien tunnistamiseen. Työtehtävien kautta tuettiin myös järjestötoimintaa. Kotikartanon ohjaajien toimiessa vastuullisina ohjaajina järjestötoiminnassa, osallistuivat työllistymispalveluiden asiakkaat avustavina ohjaajina esim. ryhmä- ja kurssitoimintoihin sekä virkistystapahtumiin. Ruoka – ja majoituspuoli valmisti järjestöjen tilaisuuksin mm. tarjoilut.

Aktivoivana virkistystoimintana järjestettiin retkipäiviä, virkistystapahtumia sekä liikuntatunteja. Terveystreffejä toteuttivat terveyden- ja sosiaalialan opiskelijat sekä Kotikartanon henkilökunta. Yhteisissä infotilaisuuksissa ohjaajat sekä yhteistyöverkoston edustajat antoivat mm. tietoa ruokavaliosta, terveellisistä elämäntavoista ja liikunnan merkityksestä.

Työelämätietoutta edistettiin keskustelemalla työturvallisuudesta, työpaikkakäyttäytymisestä sekä työelämän säännöistä ja laatimalla yhteistyössä Työkäyttäytyminen Kotikartanolla –vihkonen. Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettiin myös infotilaisuuksia Kelan ja TE-toimiston palveluista sekä oppimisvaikeuksista. Kotikartanoyhdistys tarjosi myös työssäoppimispaikan mm. työvalmennuksen erikoisammattitutkintoa suorittaville henkilöille. Ilman tätä tukea henkilöillä ei olisi ollut mahdollisuutta suorittaa tutkintoa. Ammattiopisto Luovin kanssa käynnistettiin myös kokeilu, jossa sosionomi opiskelijat ohjasivat Luovin erityisopiskelijoita Kotikartanolla saaden kokemusta ja tietoa työvalmennuksesta.

Erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymis- ja kouluttautumisvalmiuksien edistämisen kokonaisuutta esiteltiin Työpajayhdistyksen päivillä Lahdessa Työpajayhdistyksen pyynnöstä. Yhteistyötahojen tilaisuuksissa esiteltiin työllistymistoimintaa kuudesti. Osallistujia oli yhteensä 72 henkilöä. Kotikartanolla kävi tutustumassa toimintaan 109 henkilöä. Vierailijoita oli mm. Outokummusta, Kiteeltä ja Varkaudesta.

Toiminnan arviointia kehitettiin Itä-Suomen yliopiston Työllistymispalveluiden kehittäminen Pohjois-Karjalassa hankkeen kanssa. Erilaisia arviointimenetelmiä ja vaikuttavuutta pilotoitiin niin Joensuun ja Outokummun kuntakokeilun kuin myös Itä-Suomen yliopiston Tuloksekas työllistyminen –hankkeen kanssa.

### *3.2. Terapeuttinen ja kuntouttavatyötoiminta*

Terapeuttinen työtoiminta on sosiaalihuoltolain 27e §:n mukaisesti järjestettyä työtoimintaa, jota Joensuun kaupunki voi halutessaan ostaa yksittäiselle asiakkaalle Kotikartanolta. Kotikartanolla oli

vuonna 2014 kuusi henkilöä terapeuttisessa työtoiminnassa neljä tuntia kerran viikossa. Tehtävät olivat avustavia tai liittyvät omiin henkilökohtaisiin kiinnostuksen kohteisiin (ompelu, käsityöt, piirtäminen, maalaus). Tavoitteena oli useasti sosiaalisten taitojen ja arjenhallinnan tukeminen.

Kuntouttavaa työtoiminnan tavoitteena on puolestaan ehkäistä työttömyyden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia asiakkaan toimintakykyyn ja vahvistaa asiakkaan elämän- ja arjenhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä, ehkäistä syrjäytymistä tarjoamalla mahdollisuutta työtoimintaan ja muihin palveluihin. Kotikartano toteutti vuonna 2014 kuntouttavaa työtoimintaa pääsääntöisesti ryhmämuotoisena toimintana loppuvuonna. Terapeuttisen ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaus toteutettiin toimintaan nimetyn ohjaajan työnä. Työtoiminnan asiakkaat pystyivät osallistumaan RAY:n rahoittamaan toimintaan vapaa-ajallaan.

### *3.3. Ohjauspalvelut*

Psykososiaalista ohjauspalvelua tuotettiin palvelukohtaisilla sopimuksilla mm. ammatillisille oppilaitoksille ja Pohjois-Karjalan oppisopimuskeskukselle. Ohjauksella edistettiin ammatillisia opintoja suorittavien opiskelijoiden suoriutumista opinnoista. Ohjauspaikkana olivat pääsääntöisesti opiskelijoiden työssäoppimispaikat.

### *3.4. Osaaminen näkyväksi 2*

Kotikartanoyhdistys ry toteuttaa Osaaminen näkyväksi2 -hanketta 1.1.2014 - 31.12.2016. Hankkeen rahoittajina toimivat ELY-keskus ja Joensuun kaupunki. Hankkeen pääasiallisena kohderyhmänä ovat 500 päivää työttömänä olleet tai muuten pitkään työmarkkinoilta poissa olleet henkilöt Joensuun kaupungin sekä Liperin alueella. Hankkeella on kaksi pääväylää, työllistyminen tai koulutukseen hakeutuminen. Hankkeessa työskentelee kolme koulutus- ja työhönvalmentajaa.

Vuonna 2014 asiakastavoitteena oli 40-45 henkilöä kuukaudessa. Asiakkuuksien määrässä jäätiin hieman. Työkokeilijoiden määrässä päästiin tavoitteeseen mutta palkkatukityöläisten määrässä jäätiin hieman tavoitteesta. Palkkatukityöpaikkojen vähenemiseen vaikuttivat tiukentuneet tulkinnot palkkatukipaikan järjestämisessä.

Hankkeen asiakkuuteen tultiin pääsääntöisesti 1-3 kk:n kartoitusjakson kautta. Sen aikana selvitettiin mm. yksilövalmennuksen avulla asiakkaan osaaminen, työ- ja toimintakyky sekä vahvistettiin asiakkaan uskoa tulevaisuuteen sekä sitoutumista jatkosuunnitelmien työstämiseen.

Hankkeen koulutus- ja työhönvalmentajien avulla tuettiin työttömänä olleiden työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoilla sekä ammatillisen osaamisen kehittymistä koulutuksen tai työn tekemisen keinoin. Hankkeen asiakkailla oli mahdollisuus suorittaa yksilöllisen suunnitelman mukaisesti ensimmäiset tutkinnon osat Kotikartanoyhdistyksen työpajoilla tai yrityksessä. Tutkinnon osia pystyi suorittamaan mm. artesaanin, kokin, kodinhuoltajan tai toimitilanhuoltajan, puutarhurin, leipurikondiittorin tai kiinteistöhoitajan perustutkinnosta.

Loppu vuonna 2014 ELY-keskus linjasi supistamisia työllisyshankkeisiin. Osaaminen näkyväksi 2 – hankkeen kohdalla supistaminen näkyy ohjausressursissa niin, että 1.5.2015 lähtien henkilöstöresurssi on 2,5 henkilötyövuotta. Asiakasmäärät tullaan supistamaan vuoden 2015 alusta 30 henkilöön kuukaudessa.

Vuoden 2015 aikana kokeillaan uutena ryhmämuotoista työkokeilua, jossa kohderyhmänä ovat asiakkaat, joilla on hyvät valmiudet työllistymiseen tai kouluttautumiseen. Ryhmätoiminta suunniteltiin vuonna 2014.

#### 4. YHDISTYKSEN HALLINTO JA TALOUS

Kotikartanoyhdistyksen kevätkokous pidettiin 20.3.2014 ja syyskokous 20.11.2014.

##### *Hallitus*

Hassinen Kaisa	Hukanhaudan asukasyhdistys ry	jäsen
Huikuri Hannu	Pohjois-Karjalan Melenterveyden tuki ry	puheenjohtaja
Kaikko Kirsi	Myllyprojektityhdistys ry	jäsen
Kokko Petri	Välke ry	jäsen
Laitinen Impi	Omaiset mielenterveystyön tukena P-K:n yhdistys	jäsen
Pakarinen Terttu	Joensuun Seudun Mielenterveysseura ry	jäsen
Pöyhönen Leena	Pohjois-Karjalan syöpäyhdistys ry	jäsen
Reko Sirkka	Pohjois-Karjalan AVH yhdistys ry	varapuheenjohtaja
Saaristo Anne-Maria	Pelastakaa Lapset ry	jäsen
Helenius Irma	Joensuun Kotien puolesta ry	varajäsen
Räty Anja	Joensuun seudun omaishoitajat ja läheiset ry	varajäsen

Hallitus kokoontui 15 kertaa.

##### *Henkilöstö*

Heikkilä Marjatta	toiminnanjohtaja (30.4.2014 saakka)
Ikonen Annina	taloussihteeri
Keisanen Tiina	Osaaminen näkyväksi 2 –hanke (11.8.2014 alkaen)
Kinnari Katri	Osaaminen näkyväksi 2 –hanke (1.2.2014 alkaen)
Komulainen Anne	ohjaaja
Korhonen Riitta	ohjaaja
Leppä Jyrki	ohjaaja
Nupponen Mari	toiminnanjohtaja (7.1.2014 alkaen)
Piipponen Roosa	ohjaaja (virkavapaalla 7.4. - 30.11.2014, 30.11.2014 saakka)
Pyykönen Henry	Osaaminen näkyväksi 2 -hanke
Sivonen Teija	järjestökoordinaattori
Tiensuu Sirpa	Osaaminen näkyväksi 2 –hanke (1.2.2014 alkaen, 30.5.2014 saakka)

##### Talous

Kokonaistuotot toimintavuoden aikana olivat noin 876 300 €. Suurimmat tuottoihin sisältyvät erät olivat RAY:n kohdennetut toiminta-avustukset yhteensä 348 000 € ja Ely-keskuksen maksama työllisyyspoliittinen projektiaavustus noin 115 500 €. Lisäksi kokonaistuotot sisältävät noin 236 300 € saatuja tukia ja korvauksia, joista suurin erä on palkkatukea.

Kokonaiskulut olivat noin 857 900 €, josta suurin menoerä olivat henkilöstökulut noin 656 700 €. Tilikausi oli ylijäämäinen 18 375,84 €. Tilikauden tulos oli tärkeä yhdistykselle, koska edellinen tilikausi oli alijäämäinen.

Edustukset työryhmissä ja ohjausryhmissä:

- Henkisen Hyvinvoinnin viikko ja Mielenterveysviikko työryhmä(t)
- IHMA –työryhmä
- JAKE, vapaaehtoistoiminnan kehittämisen teematyöryhmä
- JOSTIVA
- Joulumaa – työryhmä
- Joensuun erilaiset oppijat ry, Taitojen tukijat hanke, ohjausryhmä
- Järjestöasiainneuvottelukunta (JANE) ja järjestöasiainneuvottelukunnan koulutustyöryhmä (JaneKo)
- Järjestöjen viestintärinki
- MANIA verkosto
- Omaisverkosto
- Pelastakaa Lapset ry, Joensuun perheentalo, ohjausryhmä
- Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys, KAJO-keskus, ohjausryhmä
- Rätinki työryhmä
- Valtakunnallinen työpajayhdistys, Pohjois-Karjalan aluekoordinaattori
- Vapaaehtoistoiminnan teematyöryhmä
- VATES, työvalmennuksen kehittämistoiminnan ydinryhmän jäsen

## Jäsenjärjestöt (54 järjestöä)

Aivovammaliitto ry/ P-K:n tuki- ja toimintaryhmä  
Aktiiviset työtä hakevat ry  
Hukanhaudan asukas yhdistys ry  
Hukanhaudan Martat ry  
Eläkkeensaajien keskusliitto Pohjois-Karjalan piiri ry  
Itäinen tiimi ry  
Jns:n seudun Omaishoitajat ja Läheiset ry  
Joensuun 4H-yhdistys  
Joensuun Hoiva- ja Palveluyhdistys ry  
Joensuun Kaupunkikeskustayhdistys  
Joensuun Kehitysvammaisten Tuki ry  
Joensuun Kettuvaaran Martat ry  
Joensuun Kotien Puolesta ry  
Joensuun Kreikan ystävät ry  
Joensuun Parkinson-yhdistys ry  
Joensuun Reumayhdistys ry.  
Joensuun Seudun Diabetes ry  
Joensuun Seudun Epilepsia yhdistys ry  
Joensuun seudun erilaiset oppijat ry/JOSE  
Joensuun Seudun Hengitysyhdistys ry  
Joensuun Seudun Invalidit ry  
Joensuun Seudun Mielenterveysseura ry  
Joensuun seudun Psoriasis yhdistys  
Joensuun Siniristi ry.  
Joensuun Tikkukilta  
Karjalan Apu ry  
Lieku ry.  
Maaseudun Sivistysliiton Joensuun Kulttuuriyhdistys ry  
Mielenterveyden Keskusliitto ry.  
MLL/ Järvi-Suomen piiri ry  
Myllyprojektiyhdistys ry  
Omaiset Mielenterveystyön tukena P-K:n yhdistys ry.  
Parempi Arki ry  
P-K:n Kehitysvammaisten Tukipiiri ry  
P-K:n Selkäyhdistys ry  
Pelastakaa Lapset ry Itä-Suomen aluetoimisto  
Pohjois-Karjalan AVH-yhdistys  
Pohjois-Karjalan kirjailijayhdistys UKRI ry  
Pohjois-Karjalan Martat  
Pohjois-Karjalan Mielenterveyden Tuki ry.  
Pohjois-Karjalan Monikkoperheet ry  
Pohjois-Karjalan MS-yhdistys  
Pohjois-Karjalan Nativa ry  
Pohjois-Karjalan sukututkijain seura ry  
Pohjois-Karjalan Syöpäyhdistys ry.  
Pohjois-Karjalan tietotekniikkayhdistys ry  
Rajasotilaskotiyhdistys ry  
Soroppi ry  
SPR / Joensuun osasto  
SPR / Pielisensuun osasto  
SPR :n Savo-Karjalan piiri  
Suomen Kipuyhdistys ry, Joensuun osasto  
Sykkyrä ry  
Ultra juoksuseura SISU ry  
Talentia Pohjois-Karjala ry  
VÄLKE ry

# Kotikartanoyhdistys ry

Kartanotie 9  
80230 JOENSUU

[www.kotikartanoyhdistys.fi](http://www.kotikartanoyhdistys.fi)

